

ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«ІВАНО-ФРАНКІВСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ
ПРИКАРПАТСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНИКА»

РЕЦЕНЗІЯ

наукового керівника, викладача
Вінтоняка Любомира Васильовича
на курсову роботу студентки III курсу, групи Т-31
спеціальності «Туризм»

на тему:

«Психологія та етика ділових відносин в системі управління підприємством (на прикладі ТОВ «НАДІЯ» м. Івано-Франківськ). Етика ділових відносин охоплює не лише формальні правила та регламентовані норми, але й неформальні принципи та традиції, які спрямовані на забезпечення відкритих, чесних і справедливих взаємин у бізнес-середовищі.

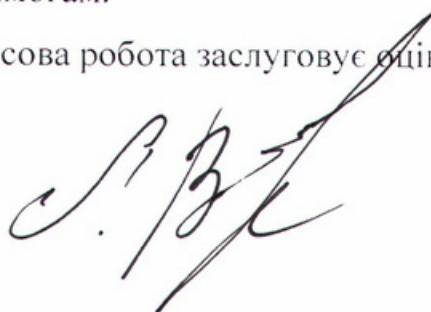
Мета: систематизація теоретичних основ, а також розробка та обґрунтування практичних рекомендацій щодо вдосконалення психологічних та етичних аспектів ділових відносин у системі управління підприємством.

Практичне значення: курсова робота передбачає, що результати дослідження та зроблені висновки можуть бути корисними для аналізу ефективних методів антикризового менеджменту в туристичній галузі. Актуальність цього питання є надзвичайно важливою для підтримки стабільності цієї сфери та стимулювання її подальшого процвітання.

Загальний висновок: курсова робота студентки III курсу, групи Т-31 спеціальності «Туризм» на тему: «Психологія та етика ділових відносин в системі управління підприємством (на прикладі ТОВ «НАДІЯ» м. Івано-Франківськ) є самостійною завершеною працею, відповідає всім вимогам.

Оцінка. Курсова робота заслуговує оцінки «добре».

Викладач



Любомир ВІНТОНЯК

ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«ІВАНО-ФРАНКІВСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ
ПРИКАРПАТСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНИКА»

РЕЦЕНЗІЯ

наукового керівника, викладача
Вінтоняка Любомира Васильовича
на курсову роботу студентки III курсу, групи Т-31
спеціальності «Туризм»

на тему:

«Удосконалення організаційної та управлінської структур підприємства (на прикладі підприємства ТОВ «OPTIMA COLLECTION ПАРК ГОТЕЛЬ»). Готельний сектор є однією з найбільш конкурентних галузей економіки, що вимагає від підприємств високого рівня адаптивності, ефективного управління та оптимального розподілу ресурсів.

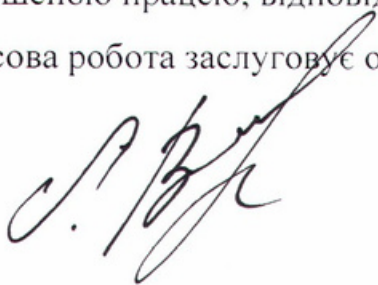
Мета: аналіз організаційної та управлінської структури «Optima Collection Парк Готель» у місті Івано-Франківськ та розробка рекомендацій щодо її вдосконалення з метою підвищення ефективності діяльності підприємства.

Практичне значення: курсова робота спрямована на вирішення актуальних питань організаційної та управлінської ефективності готелю «Optima Collection Парк Готель», що дозволить підвищити його конкурентоспроможність та якість наданих послуг.

Загальний висновок: курсова робота студентки III курсу, групи Т-31 спеціальності «Туризм» на тему: «Удосконалення організаційної та управлінської структур підприємства (на прикладі підприємства ТОВ «OPTIMA COLLECTION ПАРК ГОТЕЛЬ») є самостійною завершеною працею, відповідає всім вимогам.

Оцінка. Курсова робота заслуговує оцінки «добре».

Викладач



Любомир ВІНТОНЯК

ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«ІВАНО-ФРАНКІВСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ
ПРИКАРПАТСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНИКА»

РЕЦЕНЗІЯ

наукового керівника, викладача
Вінтоняка Любомира Васильовича
на курсову роботу студентки III курсу, групи Т-31
спеціальності «Туризм»

на тему:

«Оцінка та напрямки підвищення ефективності менеджменту організації» (на прикладі підприємства «Івано-Франківський краєзнавчий музей»). Менеджмент у сфері культури має свою специфіку, оскільки поєднує комерційну діяльність із соціальною місією. У музеях управління включає організацію виставкової діяльності, наукові дослідження, фінансування, кадрову політику, маркетингові стратегії та роботу з відвідувачами.

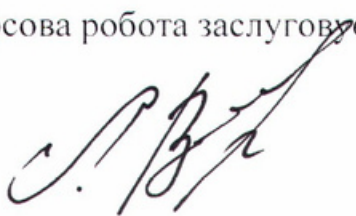
Мета: оцінка ефективності менеджменту Івано-Франківського краєзнавчого музею та визначення напрямків його вдосконалення.

Практичне значення: курсова робота зосереджена на застосуванні наданої інформації та отриманих даних для вивчення результативних підходів антикризового управління у сфері туризму. Це вкрай важливо для забезпечення стабільності туристичної галузі та гарантування її подальшого розвитку.

Загальний висновок: курсова робота студентки III курсу, групи Т-31 спеціальності «Туризм» на тему: **«Оцінка та напрямки підвищення ефективності менеджменту організації» (на прикладі підприємства «Івано-Франківський краєзнавчий музей»)** є самостійною завершеною працею, відповідає всім вимогам.

Оцінка. Курсова робота заслуговує оцінки «добре».

Викладач



Любомир ВІНТОНЯК

ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«ІВАНО-ФРАНКІВСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ
ПРИКАРПАТСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНИКА»

РЕЦЕНЗІЯ

наукового керівника, викладача
Вінтоняка Любомира Васильовича
на курсову роботу студентки III курсу, групи Т-31
спеціальності «Туризм»

на тему:

Менеджер в системі управління підприємством (на прикладі ТОВ «Золота Гора»). Одним із основних елементів системи управління є менеджер, який виступає як керівник, організатор і координатор різних процесів, що відбуваються на підприємстві. Від ефективності його діяльності залежить не лише успіх окремих підрозділів, але й стабільність і розвиток підприємства в цілому.

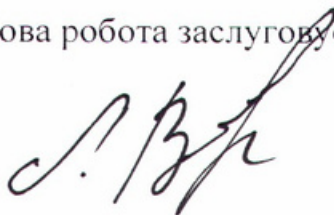
Мета: аналіз ролі менеджера в управлінні підприємством, зокрема в готельно-ресторанному комплексі, а також вивчення основних функцій, компетенцій та особливостей діяльності менеджера в даній сфері.

Практичне значення: курсова праця передбачає використання матеріалів та висновків з метою аналізу ефективних стратегій антикризового менеджменту у сфері туризму. Це є ключовим аспектом для забезпечення стабільності галузі та її подальшого зростання.

Загальний висновок: курсова робота студентки III курсу, групи Т-31 спеціальності «Туризм» на тему: **Менеджер в системі управління підприємством (на прикладі ТОВ «Золота Гора»)** є самостійною завершеною працею, відповідає всім вимогам.

Оцінка. Курсова робота заслуговує оцінки «добре».

Викладач



Любомир ВІНТОНЯК

ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«ІВАНО-ФРАНКІВСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ
ПРИКАРПАТСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНИКА»

РЕЦЕНЗІЯ

наукового керівника, викладача
Вінтоняка Любомира Васильовича
на курсову роботу студентки III курсу, групи Т-31
спеціальності «Туризм»

на тему:

«Формування власного іміджу менеджера організації» (на прикладі ТОВ «Фірма Надія»). У зв'язку з постійними змінами в технологіях комунікації та управління важливо вивчити, як соціальні мережі та новітні цифрові платформи сприяють побудові іміджу та репутації менеджера на різних рівнях організації.

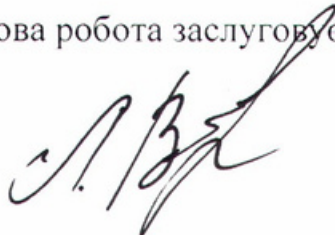
Мета: вивчення процесу формування власного іміджу менеджера організації на прикладі ТОВ «Фірма Надія», виявлення чинників, що впливають на його професіоналізм, та розробка рекомендацій для покращення іміджу менеджера на основі проведеного аналізу.

Практичне значення: в курсовій роботі визначені основні аспекти професійного іміджу, його роль у діяльності організації, а також вивчено, як підприємство використовує комунікаційні інструменти для покращення іміджу менеджера.

Загальний висновок: курсова робота студентки III курсу, групи Т-31 спеціальності «Туризм» на тему: **«Формування власного іміджу менеджера організації» (на прикладі ТОВ «Фірма Надія»)** є самостійною завершеною працею, відповідає всім вимогам.

Оцінка. Курсова робота заслуговує оцінки «відмінно».

Викладач



Любомир ВІНТОНЯК

ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«ІВАНО-ФРАНКІВСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ
ПРИКАРПАТСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНИКА»

РЕЦЕНЗІЯ

наукового керівника, викладача
Вінтоняка Любомира Васильовича
на курсову роботу студентки III курсу, групи Т-31
спеціальності «Туризм»

на тему:

«Сучасний стан та основні напрямки удосконалення планування діяльності організації» (на прикладі туристичної агенції «Море турів»).
Актуальність удосконалення планування діяльності організації зростає в умовах постійних економічних викликів та нестабільності ринку. Сучасний менеджмент спрямований на пошук нових підходів до планування.

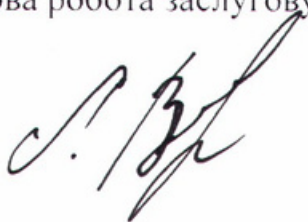
Мета: обґрунтування теоретичних засад та розробка практичних рекомендацій щодо удосконалення процесу планування діяльності організації в умовах сучасного економічного середовища.

Практичне значення: курсова робота полягає в удосконаленні теоретичних підходів та розробці практичних рекомендацій щодо підвищення ефективності планування діяльності туристичної агенції «Море Турів» в умовах сучасного конкурентного ринку.

Загальний висновок: курсова робота студентки III курсу, групи Т-31 спеціальності «Туризм» на тему: «Сучасний стан та основні напрямки удосконалення планування діяльності організації» (на прикладі туристичної агенції «Море турів») є самостійною завершеною працею, відповідає всім вимогам.

Оцінка. Курсова робота заслуговує оцінки «добре».

Викладач



Любомир ВІНТОНЯК

ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«ІВАНО-ФРАНКІВСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ
ПРИКАРПАТСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНИКА»

РЕЦЕНЗІЯ

наукового керівника, викладача
Вінтоняка Любомира Васильовича
на курсову роботу студента III курсу, групи Т-31
спеціальності «Туризм»

на тему:

«Комунікації в системі менеджменту підприємства» (на прикладі ТОВ «Фірма Надія»). За сучасних умов цифровізації та глобалізації якісна комунікація забезпечує узгодженість дій, оперативне прийняття рішень і зниження ризиків, що могли б бути пов'язані з неправильним тлумаченням даних чи неефективною передачею інформації.

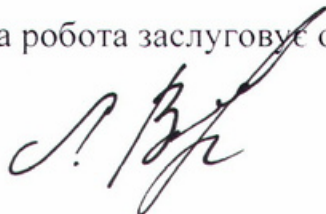
Мета: дослідження ролі та значення комунікацій у системі менеджменту підприємства; аналіз їх впливу на ефективність управлінських рішень і функціонування організації; також розробка рекомендацій щодо вдосконалення комунікаційних процесів з урахуванням сучасних технологій та методів управління.

Практичне значення: курсова робота передбачає застосування матеріалів та висновків для аналізу дієвих стратегій антикризового менеджменту в туризмі. Це має важливе значення для стабільності галузі та її подальшого розвитку.

Загальний висновок: курсова робота студента III курсу, групи Т-31 спеціальності «Туризм» на тему: «Комунікації в системі менеджменту підприємства» (на прикладі ТОВ «Фірма Надія») є самостійною завершеною працею, відповідає всім вимогам.

Оцінка. Курсова робота заслуговує оцінки «добре».

Викладач



Любомир ВІНТОНЯК

ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«ІВАНО-ФРАНКІВСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ
ПРИКАРПАТСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНИКА»

РЕЦЕНЗІЯ

наукового керівника, викладача
Вінтоняка Любомира Васильовича
на курсову роботу студентки III курсу, групи Т-31
спеціальності «Туризм»

на тему:

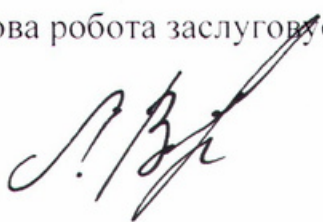
«Сутність організаційної структури та її роль в досягненні мети» (на прикладі туристичного агентства «Travel Start»). Сьогодні, в умовах постійних змін у зовнішньому середовищі, зростаючої конкуренції та впровадження новітніх технологій особливо важливим стає вдосконалення організаційної структури управління. Саме структура управління визначає розподіл обов'язків, рівень координації та швидкість прийняття рішень.

Мета: дослідження сутності організаційної структури управління, її основних видів та ролі у досягненні стратегічних і тактичних цілей організації.

Практичне значення: курсова робота передбачає використання матеріалів та висновків для аналізу дієвих стратегій антикризового менеджменту в туризмі. Це має ключове значення для стабільності індустрії та її перспективного розвитку. Загальний висновок: курсова робота студентки III курсу, групи Т-31 спеціальності «Туризм» на тему: «Сутність організаційної структури та її роль в досягненні мети» (на прикладі туристичного агентства «Travel Start») є самостійною завершеною працею, відповідає всім вимогам.

Оцінка. Курсова робота заслуговує оцінки «добре».

Викладач



Любомир ВІНТОНЯК

ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«ІВАНО-ФРАНКІВСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ
ПРИКАРПАТСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНИКА»

РЕЦЕНЗІЯ

наукового керівника, викладача
Вінтоняка Любомира Васильовича
на курсову роботу студентки III курсу, групи Т-31
спеціальності «Туризм»

на тему:

«Використання інноваційного менеджменту на підприємстві» (на прикладі ТОВ «Фірма Надія»). Сучасні умови господарювання вимагають від підприємств таких якостей, як гнучкість, ефективне управління ресурсами та впровадження нових технологій. Інноваційний менеджмент сприяє оптимізації бізнес-процесів, впровадженню цифрових рішень та розвитку стратегічного мислення керівників.

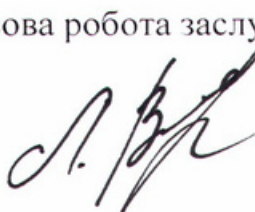
Мета: аналіз та обґрунтування ефективності використання інноваційного менеджменту на підприємствах туристичного сектору для підвищення конкурентоспроможності та оптимізації управлінських процесів.

Практичне значення: курсова робота полягає в тому, що матеріали та висновки здатні бути використані для вивчення ефективних підходів до антикризового управління у сфері туризму, що надзвичайно важливо для забезпечення стійкості галузі та її майбутнього розвитку.

Загальний висновок: курсова робота студентки III курсу, групи Т-31 спеціальності «Туризм» на тему: **«Використання інноваційного менеджменту на підприємстві» (на прикладі ТОВ «Фірма Надія»).** є самостійною завершеною працею, відповідає всім вимогам.

Оцінка. Курсова робота заслуговує оцінки «добре».

Викладач



Любомир ВІНТОНЯК

ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«ІВАНО-ФРАНКІВСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ
ПРИКАРПАТСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНИКА»

РЕЦЕНЗІЯ

наукового керівника, викладача
Вінтоняка Любомира Васильовича
на курсову роботу студента III курсу, групи Т-31
спеціальності «Туризм»

на тему:

«Антикризове управління підприємством» (на прикладі ТОВ «Фірма Надія»). У сучасному туристичному бізнесі важливо не лише швидко реагувати на кризові ситуації. Необхідно завчасно розробляти механізми управління ризиками. Використання інноваційних технологій, диверсифікація послуг, стратегічне планування та гнучка фінансова політика можуть допомогти підприємствам адаптуватися до змін і зберегти конкурентні позиції.

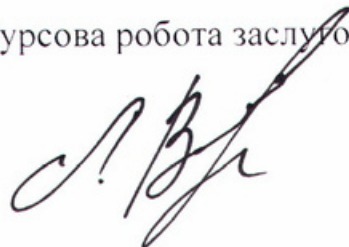
Мета: аналіз та розробка ефективних підходів до антикризового управління підприємствами туристичного сектору в сучасних економічних умовах.

Практичне значення: курсова робота полягає в тому, що матеріали і висновки можуть бути використані для дослідження ефективних підходів до антикризового управління у сфері туризму є надзвичайно важливим для забезпечення стійкості галузі та її подальшого розвитку.

Загальний висновок: курсова робота студента III курсу, групи Т-31 спеціальності «Туризм» на тему: **«Антикризове управління підприємством» (на прикладі ТОВ «Фірма Надія»)** є самостійною завершеною працею, відповідає всім вимогам.

Оцінка. Курсова робота заслуговує оцінки «добре».

Викладач



Любомир ВІНТОНЯК

ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«ІВАНО-ФРАНКІВСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ
ПРИКАРПАТСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНИКА»

РЕЦЕНЗІЯ

наукового керівника, викладача
Вінтоняка Любомира Васильовича
на курсову роботу студентки III курсу, групи Т-31
спеціальності «Туризм»

на тему:

«Розробка управлінських рішень на підприємстві». У сучасних умовах господарювання неможливо уявити підприємство, яке функціонує без управлінських рішень. Саме від них залежить конкурентоспроможність підприємства та можливість його подальшого розвитку, тому питання вдосконалення процесу є одним із пріоритетних напрямів дослідження у сучасній науці та практиці.

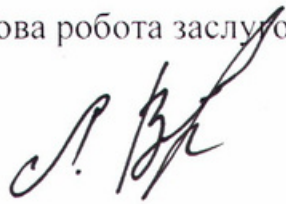
Мета: дослідження ролі інформації та необхідності її ефективного використання на підприємстві.

Практичне значення: курсова робота передбачає застосування матеріалів та висновків задля аналізу ефективних стратегій антикризового менеджменту в царині туризму. Це є важливим аспектом для забезпечення стабільності галузі та її подальшого зростання.

Загальний висновок: курсова робота студентки III курсу, групи Т-31 спеціальності «Туризм» на тему: **«Розробка управлінських рішень на підприємстві»** є самостійною завершеною працею, відповідає всім вимогам.

Оцінка. Курсова робота заслуговує оцінки «добре».

Викладач



Любомир ВІНТОНЯК

ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«ІВАНО-ФРАНКІВСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ
ПРИКАРПАТСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНИКА»

РЕЦЕНЗІЯ

наукового керівника, викладача
Вінтоняка Любомира Васильовича
на курсову роботу студентки III курсу, групи Т-31
спеціальності «Туризм»

на тему:

«Особливості поведінки менеджерів організації: конфліктні ситуації та удосконалення управління конфліктами» (на прикладі Івано-Франківського краєзнавчого музею). Музей має чітко організовану структуру управління, яка включає керівні органи та підрозділи, спрямована на ефективне управління роботою музею, забезпечення збереження музейних колекцій, організацію виставок та культурно-освітніх заходів, а також науково-дослідницьку діяльність

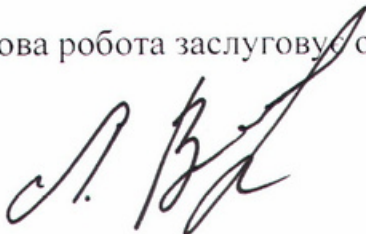
Мета: аналіз особливостей поведінки менеджерів у конфліктних ситуаціях та розробка шляхів удосконалення управління конфліктами.

Практичне значення: Курсова робота передбачає застосування матеріалів та висновків з метою аналізу дієвих стратегій антикризового менеджменту у галузі туризму. Це є важливим аспектом для гарантування стабільності сфери та її подальшого розвитку.

Загальний висновок: курсова робота студентки III курсу, групи Т-31 спеціальності «Туризм» на тему: **«Особливості поведінки менеджерів організації: конфліктні ситуації та удосконалення управління конфліктами» (на прикладі Івано-Франківського краєзнавчого музею).** є самостійною завершеною працею, відповідає всім вимогам.

Оцінка. Курсова робота заслуговує оцінки «відмінно».

Викладач



Любомир ВІНТОНЯК

ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«ІВАНО-ФРАНКІВСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ
ПРИКАРПАТСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНИКА»

РЕЦЕНЗІЯ

наукового керівника, викладача
Вінтоняка Любомира Васильовича
на курсову роботу студентки III курсу, групи Т-31
спеціальності «Туризм»

на тему:

«Організація менеджменту персоналу на підприємстві». Ефективна організація менеджменту персоналу набуває вирішального значення для забезпечення стабільного функціонування компанії, досягнення високих результатів діяльності, адаптації до змінного середовища та утримання лідерських позицій на ринку.

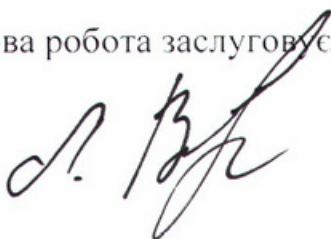
Мета: дослідження теоретичних основ менеджменту персоналу та аналіз системи управління персоналом на прикладі ТОВ «Маєток Сокільське», а також розробка практичних рекомендацій щодо її вдосконалення.

Практичне значення: курсова робота полягає в тому у можливості використання запропонованих у ній рекомендацій для вдосконалення кадрової політики та системи управління персоналом на підприємствах подібного профілю.

Загальний висновок: курсова робота студентки III курсу, групи Т-31 спеціальності «Туризм» на тему: **«Організація менеджменту персоналу на підприємстві»** є самостійною завершеною працею, відповідає всім вимогам.

Оцінка. Курсова робота заслуговує оцінки «добре».

Викладач



Любомир ВІНТОНЯК

ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«ІВАНО-ФРАНКІВСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ
ПРИКАРПАТСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНИКА»

РЕЦЕНЗІЯ

наукового керівника, викладача
Вінтоняка Любомира Васильовича
на курсову роботу студентки III курсу, групи Т-31
спеціальності «Туризм»

на тему:

**«Розробка моделі та якісна оцінка якостей менеджера організації»
(На прикладі ТОВ «Фірма Надія»).** Організації стикаються з численними викликами, такими як необхідність адаптації до нових технологій, управління різноманітними командами та прийняття швидких рішень в умовах невизначеності. Тому вивчення та оцінка якостей менеджерів, які сприяють ефективному управлінню, є надзвичайно важливим. Це дозволяє не лише оптимізувати внутрішні процеси, але й підвищити конкурентоспроможність підприємства.

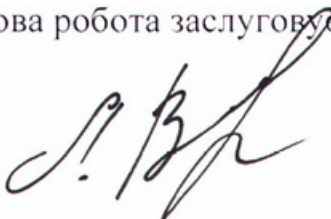
Мета: є розробка моделі та якісна оцінка якостей менеджера організації на прикладі готелю ТОВ «Надія».

Практичне значення: курсова робота зосереджена на використанні наданої інформації та здобутих даних для дослідження ефективних підходів антикризового управління в галузі туризму. Це надзвичайно важливо для гарантування стабільності туристичної індустрії та забезпечення її подальшого розвитку.

Загальний висновок: курсова робота студентки III курсу, групи Т-31 спеціальності «Туризм» на тему: «Розробка моделі та якісна оцінка якостей менеджера організації» (На прикладі ТОВ «Фірма Надія») є самостійною завершеною працею, відповідає всім вимогам.

Оцінка. Курсова робота заслуговує оцінки «добре».

Викладач



Любомир ВІНТОНЯК

ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«ІВАНО-ФРАНКІВСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ
ПРИКАРПАТСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНИКА»

РЕЦЕНЗІЯ

наукового керівника, викладача
Вінтоняка Любомира Васильовича
на курсову роботу студента III курсу, групи Т-31
спеціальності «Туризм»

на тему:

«Оплата праці як основний чинник мотивування продуктивності праці» (на прикладі колиба “Водограй Карпат”). В умовах сучасного ринку праці підприємства конкурують не лише за споживачів, а й за кваліфікованих працівників, які є ключовим ресурсом для досягнення високих результатів. Мотивація працівників є ключовим фактором, який визначає рівень їхньої зацікавленості у виконанні трудових завдань.

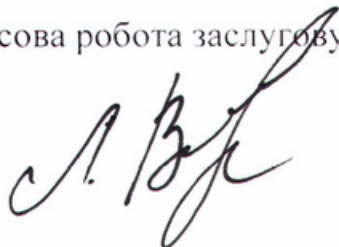
Мета: аналіз впливу оплати праці на мотивацію та продуктивність трудової діяльності, визначення основних проблем у цій сфері та розробка рекомендацій щодо вдосконалення системи оплати праці.

Практичне значення: Курсова робота має на меті використання зібраних даних і висновків, аби проаналізувати ефективні стратегії антикризового менеджменту у туристичній індустрії. Це критично важливо для забезпечення стійкості туристичного сектору та сприяння його прогресу.

Загальний висновок: курсова робота студента III курсу, групи Т-31 спеціальності «Туризм» на тему: **«Оплата праці як основний чинник мотивування продуктивності праці» (на прикладі колиба “Водограй Карпат”)** є самостійною завершеною працею, відповідає всім вимогам.

Оцінка. Курсова робота заслуговує оцінки «добре».

Викладач



Любомир ВІНТОНЯК

ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«ІВАНО-ФРАНКІВСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ
ПРИКАРПАТСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНИКА»

РЕЦЕНЗІЯ

наукового керівника, викладача
Вінтоняка Любомира Васильовича
на курсову роботу студентки III курсу, групи Т-31
спеціальності «Туризм»

на тему:

«Сутність та значення інформації в менеджменті» (на прикладі підприємства «Івано-Франківський краєзнавчий музей»). Музей має чітко організовану структуру управління, яка включає керівні органи та підрозділи, спрямована на ефективне управління роботою музею, забезпечення збереження музейних колекцій, організацію виставок та культурно-освітніх заходів, а також науково-дослідницьку діяльність

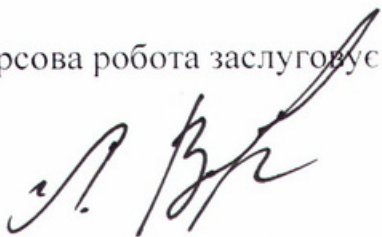
Мета: аналіз сутності та значення інформації в менеджменті, на прикладі діяльності Івано-Франківського краєзнавчого музею.

Практичне значення: Курсова робота передбачає застосування матеріалів та висновків з метою аналізу дієвих стратегій антикризового менеджменту у галузі туризму. Це є важливим аспектом для гарантування стабільності сфери та її подальшого розвитку.

Загальний висновок: курсова робота студентки III курсу, групи Т-31 спеціальності «Туризм» на тему: «Сутність та значення інформації в менеджменті» (на прикладі підприємства «Івано-Франківський краєзнавчий музей») є самостійною завершеною працею, відповідає всім вимогам.

Оцінка. Курсова робота заслуговує оцінки «відмінно».

Викладач



Любомир ВІНТОНЯК

ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«ІВАНО-ФРАНКІВСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ
ПРИКАРПАТСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНИКА»

РЕЦЕНЗІЯ

наукового керівника, викладача
Вінтоняка Любомира Васильовича
на курсову роботу студентки III курсу, групи Т-31
спеціальності «Туризм»

на тему:

«Контроль та його місце в системі управління організацією» (на прикладі ТОВ «Фірма Надія»). Контроль у системі управління організацією виконує функцію моніторингу та оцінки діяльності, сприяє підвищенню її ефективності, дисциплінованості працівників і дотриманню встановлених стандартів. Його наявність дозволяє керівництву своєчасно виявляти внутрішні резерви розвитку, запобігати кризовим ситуаціям і мінімізувати ризики.

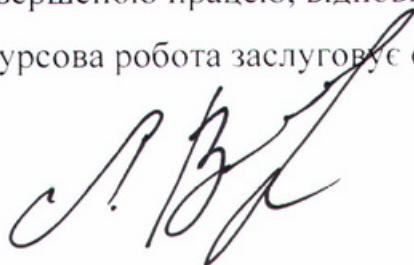
Мета: дослідження місця контролю в управлінні організацією та виявлення шляхів його вдосконалення, аналіз нових технологій і засобів контролювання.

Практичне значення: курсова робота передбачає використання представлених даних та отриманих результатів для аналізу дієвих стратегій антикризового менеджменту у туристичній сфері. Це має ключове значення для забезпечення стабільності туристичної індустрії та її перспективного зростання.

Загальний висновок: курсова робота студентки III курсу, групи Т-31 спеціальності «Туризм» на тему: **«Контроль та його місце в системі управління організацією» (на прикладі ТОВ «Фірма Надія»)** є самостійною завершеною працею, відповідає всім вимогам.

Оцінка. Курсова робота заслуговує оцінки «відмінно».

Викладач



Любомир ВІНТОНЯК

ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«ІВАНО-ФРАНКІВСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ
ПРИКАРПАТСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНИКА»

РЕЦЕНЗІЯ

наукового керівника, викладача
Вінтоняка Любомира Васильовича
на курсову роботу студентки III курсу, групи Т-31
спеціальності «Туризм»

на тему:

Інформація та необхідність її використання на підприємстві. Одним із основних елементів вдосконалення процесів управління інформації на підприємствах, особливо в індустрії гостинності, де кожен етап від бронювання до обслуговування клієнтів, вимагає оперативних і точних прийняття рішень.

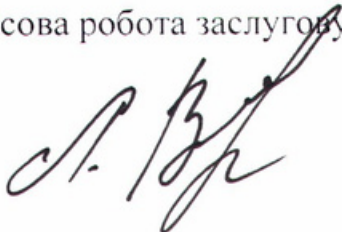
Мета: дослідження ролі інформації та необхідності її ефективного використання на підприємстві.

Практичне значення: курсова праця передбачає використання матеріалів та висновків з метою аналізу ефективних стратегій антикризового менеджменту у сфері туризму. Це є ключовим аспектом для забезпечення стабільності галузі та її подальшого зростання.

Загальний висновок: курсова робота студентки III курсу, групи Т-31 спеціальності «Туризм» на тему: **Інформація та необхідність її використання на підприємстві** є самостійною завершеною працею, відповідає всім вимогам.

Оцінка. Курсова робота заслуговує оцінки «відмінно».

Викладач



Любомир ВІНТОНЯК

ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«ІВАНО-ФРАНКІВСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ
ПРИКАРПАТСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНИКА»

РЕЦЕНЗІЯ

наукового керівника, викладача
Вінтоняка Любомира Васильовича
на курсову роботу студентки III курсу, групи Т-31
спеціальності «Туризм»

на тему:

«Процес делегування повноважень та відповідальності в організації» (на прикладі підприємства ТОВ «OPTIMA COLLECTION ПАРК ГОТЕЛЬ»). Вміння правильно делегувати завдання – це важливий аспект ефективного управління, особливо у таких сферах, як готельний бізнес, де кожен аспект роботи тісно пов'язаний з якістю обслуговування клієнтів та репутацією підприємства.

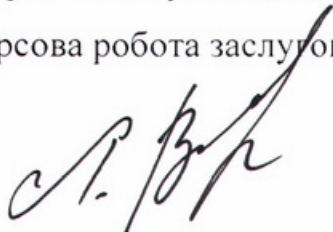
Мета: дослідження є аналіз процесу делегування в готелі, визначення його ефективності, виявлення проблем та недоліків у реалізації цього процесу, а також розробка рекомендацій щодо вдосконалення управлінських практик.

Практичне значення: курсова робота сфокусована на використанні отриманої інформації та даних, аби дослідити ефективні методи антикризового управління в туристичній сфері. Це надзвичайно актуально для збереження стабільності туристичної галузі та забезпечення її майбутнього зростання.

Загальний висновок: курсова робота студентки III курсу, групи Т-31 спеціальності «Туризм» на тему: **«Процес делегування повноважень та відповідальності в організації» (на прикладі підприємства ТОВ «OPTIMA COLLECTION ПАРК ГОТЕЛЬ»)** є самостійною завершеною працею, відповідає всім вимогам.

Оцінка. Курсова робота заслуговує оцінки «відмінно».

Викладач



Любомир ВІНТОНЯК

**ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«ІВАНО-ФРАНКІВСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ
ПРИКАРПАТСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНИКА»**

РЕЦЕНЗІЯ

наукового керівника, викладача
Вінтоняка Любомира Васильовича
на курсову роботу студентки III курсу, групи Т-31
спеціальності «Туризм»

на тему:

«Місце керівника у системі управління організацією та шляхи удосконалення його само менеджменту.» (на прикладі Івано-Франківського краєзнавчого музею). Актуальність теми дослідження зумовлена необхідністю підвищення ефективності управління запасами в організаціях різних сфер діяльності, включаючи музеї.

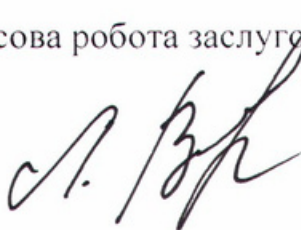
Мета: аналіз системи управління запасами в Івано-Франківському краєзнавчому музеї (у ратуші) та розробка рекомендацій щодо її вдосконалення для підвищення ефективності діяльності установи.

Практичне значення: курсова робота полягає в дослідженні є актуальним та має важливе значення для оптимізації управління запасами в установах культурної сфери, що сприятиме підвищенню ефективності їхньої діяльності.

Загальний висновок: курсова робота студентки III курсу, групи Т-31 спеціальність «Туризм» на тему: **«Місце керівника у системі управління організацією та шляхи удосконалення його само менеджменту.» (на прикладі Івано-Франківського краєзнавчого музею)** є самостійною завершеною працею, відповідає всім вимогам.

Оцінка. Курсова робота заслуговує оцінки «добре».

Викладач



Любомир ВІНТОНЯК

ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«ІВАНО-ФРАНКІВСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ
ПРИКАРПАТСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНИКА»

РЕЦЕНЗІЯ

наукового керівника, викладача
Вінтоняка Любомира Васильовича
на курсову роботу студентки III курсу, групи Т-31
спеціальності «Туризм»

на тему:

«Вивчення стратегії і тактики сучасного менеджменту підприємства» (на прикладі ТОВ «Фірма Надія»). Сучасний бізнес стикається з численними викликами, такими як глобалізація, цифровізація, зміни в споживчих вподобаннях та економічні коливання. Для того, щоб успішніше функціонувати, підприємствам просто необхідно розробляти чіткі стратегії. Саме вони визначатимуть довгострокові цілі, і тактики, які забезпечуватимуть їх досягнення на коротко- та середньостроковому рівні.

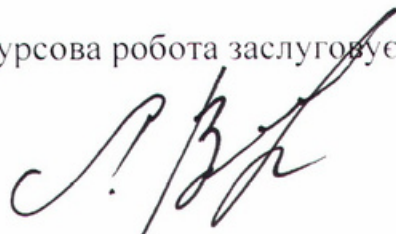
Мета: вивчення стратегії та тактики сучасного менеджменту підприємства є аналіз ефективних підходів до розробки та реалізації стратегічних і тактичних рішень.

Практичне значення: курсова робота полягає втім, що матеріали та висновки можуть бути застосовані для дослідження ефективних підходів до антикризового управління у сфері туризму, що надзвичайно важливо для гарантування стійкості галузі та її подальшого розвитку.

Загальний висновок: курсова робота студентки III курсу, групи Т-31 спеціальності «Туризм» на тему: **«Вивчення стратегії і тактики сучасного менеджменту підприємства» (на прикладі ТОВ «Фірма Надія»)** є самостійною завершеною працею, відповідає всім вимогам.

Оцінка. Курсова робота заслуговує оцінки «відмінно».

Викладач



Любомир ВІНТОНЯК